

---

# Geschlechter-Repräsentanz auf Veranstaltungen

---

## Unser Grundsatz

Agora Energiewende, Agora Industrie und Agora Agrar haben sich zum Ziel gesetzt, bei allen öffentlichen Veranstaltungen für Geschlechtergerechtigkeit einzutreten. Deshalb setzen wir uns aktiv für eine gleichberechtigte Teilnahme von Frauen in allen unseren Veranstaltungen und Diskussionsrunden ein.

### Für von uns organisierte Veranstaltungen bedeutet dieser Grundsatz:

- Ausgewogene Teilnahme von Geschlechtern auf Podien und bei Vorträgen:
  - Bei Veranstaltungen mit drei oder weniger Sprecher:innen ist mindestens eine Person weiblich (die Moderation ausgeschlossen)
  - Bei Veranstaltungen mit einer geraden Anzahl an Sprecher:innen werden Frauen und Männer paritätisch oder in einem Verhältnis von 2:3 aus weiblichen/männlichen Sprecher:innen besetzt (die Moderation ausgeschlossen)
- Gleichberechtigte Redezeit und aktive Teilnahme für alle Sprecher:innen
- Wortmeldungen aus dem weiblichen Publikum werden bevorzugt berücksichtigt

Wir ermutigen unsere männlichen Kollegen, Einladungen zu **vollständig männlich besetzten Panels abzulehnen**. Zudem arbeiten wir mit Partnerorganisationen daran, eine ausgewogene Geschlechterrepräsentation zu fördern, z. B. indem wir auf qualifizierte weibliche Kolleginnen hinweisen.

Panels, bei denen zwar eine Frau moderiert, aber keine Frau als Sprecherin inhaltlich beiträgt, gelten weiterhin als rein männlich besetzt, da die Moderation keine aktive Teilnahme an der Diskussion darstellt. Werden diese Mindeststandards nicht erfüllt, empfehlen wir, die **Teilnahme auch kurzfristig zurückzuziehen**.

## Dokumentation und Evaluierung des Fortschritts

### Als Teil unserer Zielstellung dokumentieren und veröffentlichen wir folgende Daten:

- Prozentualer Anteil von Sprecherinnen auf Agora-Veranstaltungen
- Prozentualer Anteil von ausschließlich männlich besetzten Panels
- Prozentualer Anteil von paritätisch besetzten Panels (inklusive Veranstaltungen mit einem höheren Anteil an Sprecherinnen)

Falls wir unsere Zielstellung nicht erfüllen, werden wir unsere Prozesse überarbeiten und evaluieren, was wir in Zukunft anders machen können.